

Relazione illustrativa

Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree)

Parte economica – Anno 2012

Modulo 1

Scheda 1.1 – Allegato alla Circolare RGS n° 25/2011

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		26/10/2012 Ipotesi di contratto	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Direttore AC; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL FIALP e USB Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, U.G.L.	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo e gestione del Fondo per i trattamenti accessori _ Anno 2012	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009	SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009	SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009	SI
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI. La relazione 2012 sarà predisposta entro il termine previsto del 30.6.2013		
Eventuali osservazioni /			

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentati dai CCNL del Comparto degli Enti pubblici non economici e dalla legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non economici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l'elenco redatto annualmente dall'ISTAT):

- Articolo 1 - Viene identificata la costituzione e l'utilizzo del fondo. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione. Vengono altresì esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo
- Articolo 2 - Viene identificata la quota di fondo destinata a finanziare gli sviluppi economici all'interno delle Aree
- Articolo 3 - Viene complessivamente definita la quota dell'indennità di Ente
- Articolo 4 - Viene disciplinata la quota destinata all'indennità per incarichi di posizione organizzativa
- Articolo 5 - Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione dei compensi di cui all'art. 32, c. 2, alinea 5 del CCNL16 febbraio 1999
- Articolo 6 - Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione dello straordinario
- Articolo 7 - Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse attribuite all'incentivazione del personale non dirigente.
- Articolo 8 - Vengono stabiliti i criteri di ripartizione della quota di fondo per compensi incentivanti sulla base di coefficienti di merito partecipativo individuale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	65.126,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	11.360,00
Compensi per prestazioni straordinarie	11.250,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	26.800,00
Indennità di Ente	15.630,00
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	2.582,00
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	0

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.lgs. n° 150/2009 .

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo;

Le progressioni economiche finanziate dal Fondo rispettano i criteri di cui all'art. 32 del d.lgs. n° 150/2009. In particolare il procedimento di attribuzione delle medesime progressioni ha previsto, tra l'altro, fasi valutative della professionalità/competenze dei candidati.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance/produktività riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento della performance/incremento della produttività del personale con positivo impatto sulla funzionalità dell'organizzazione interna e sulla soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati alla collettività.

G) Altre informazioni (eventuale)