



**IPOTESI DI  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE  
PARTE ECONOMICA ANNO 2017**

---

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 06 Giugno 2016, presso la Sede dell'Ente,

- VISTI il d. lgs. n° 165/2001 ed il d. lgs. n° 150/2009;
- VISTI i vigenti CCNL del Comparto Enti pubblici non economici e, da ultimo, il CCNL per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2008/2009;
- VISTO il "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club di Reggio Emilia", approvato dal Consiglio Direttivo nella seduta n° 18 del 19/12/2013, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, commi 2 e 2 bis del decreto legge n.101/13 convertito con legge n. 125/13;
- VISTO il documento programmatico "Piano attività 2016" dell'Automobile Club di Reggio Emilia" approvato dal Consiglio Direttivo nella seduta n° 3 del 24/09/2015;

**CONCORDANO**

sull'allegata ipotesi relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per il periodo 1° gennaio 2017 – 31 dicembre 2017.

La sottoscrizione definitiva della presente ipotesi di contratto avrà luogo previa certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d. lgs. n° 165/2001.



## ART 1 - COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

<b>DETERMINAZIONE FONDO INCENTIVANTE 2017</b>	
<b>Fondo 2010</b>	<b>143.807,00</b>
<b>RIPARAMETRAZIONE A SEGUITO DIMINUZIONE DEL PERSONALE (-42.31%)</b>	<b>- 60.845,00</b>
<b>TOTALE FONDO INCENTIVANTE</b>	<b>82.962,00</b>

Il fondo per il trattamento accessorio, come sopra determinato, è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo con **carattere permanente**:

<b>A</b>	Finanziamento sviluppi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	16.757,00
<b>B</b>	Indennità di Ente	€	10.007,00
<b>C</b>	Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o compensi per incarichi di responsabilità	€	2.582,00

Quote di fondo di **natura variabile**:

<b>D</b>	Compensi incentivanti	€	42.616,00
<b>E</b>	Compensi per esercizio di compiti che comportano oneri, rischi, disagi: indennità di cassa, maneggio valori (compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999)	€	5.000,00
<b>F</b>	Compensi per prestazioni straordinarie	€	6.000,00

*[Handwritten signature]*



## ART. 2 – FINANZIAMENTO DEI PROFILI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE AREE

La quota del fondo destinata ai compensi di cui alla lettera "A", è destinata a finanziare gli sviluppi economici all'interno delle Aree.

## ART. 3 – INDENNITA' DI ENTE

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente, di cui alla lettera "B", viene complessivamente definita in € 12.980,76 [quota a carico Ente ed a carico Fondo], di cui € 2.974,10 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione [quota a carico Ente].

## ART. 4 – INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

La quota del fondo destinata alle indennità di cui alla lettera "C", è riservata al personale inquadrato nell'area C, al quale possono essere affidati incarichi con carattere di autonomia elevata e richiedenti esperienze specifiche.

Tali incarichi, di cui agli artt. 16 ss del CCNL 1° ottobre 2007, sono riconosciuti sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente e tenuto conto delle esigenze di servizio.

Sono state individuate le seguenti posizioni e il compenso è indicato a fianco:

TIPOLOGIA	IMPORTO
Coordinamento Ufficio Amministrazione e Contabilità	2.582,00

I suddetti incarichi sono soggetti a conferimento e revoca secondo i criteri previsti dall'art. 17 del citato CCNL 1° ottobre 2007. In particolare detti incarichi possono essere revocati dal soggetto che li ha conferiti con atto scritto e motivato anche prima della scadenza prevista per inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento, per risultati negativi, nonché per intervenuti mutamenti nell'assetto organizzativo che non rendono più funzionale alle esigenze dell'Ente l'incarico conferito.

L'attribuzione degli incarichi avviene con cadenza annuale, tenuto conto degli esiti della valutazione della performance dei dipendenti destinatari dell'incarico attraverso una verifica trimestrale.

I compensi sono corrisposti mensilmente per dodici mensilità.

## ART. 5 – COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti di cui alla lettera "D" è suddivisa in due Budget: B1 ed B2 ed è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.



**BUDGET B1 - € 28.000,00**

**Gli obiettivi assegnati nell'anno 2017 sono stati suddivisi in tre categorie:**

**OBIETTIVI ASSOCIATIVI**

Riguardano la produzione di tessere e si riferiscono esclusivamente all'attività associativa diretta, cioè svolta dagli Automobile Club attraverso la Sede e la propria Rete di delegazioni (inclusa anche la produzione Internet) ed escludendo l'attività svolta dai canali ACI Global e Sara.

- 1. Incremento della produzione associativa anno 2017 rispetto al 2016 al netto dei canali ACI Global e Sara**  
**Obiettivo annuale: 28.297**
  
- 2. Incremento della produzione fidelizzata comprensivo dei rinnovi e delle sottoscrizioni di nuovi rinnovi**  
**Obiettivo annuale: 14.454**
  
- 3. Incremento della percentuale di e-mail acquisite rispetto alla produzione diretta delle tessere individuali dell'anno 2017 (al netto dei rinnovi automatici)**  
**Obiettivo annuale: 48%**

**OBIETTIVI FORMAZIONE RETE**

Riguardano le attività di gestione, monitoraggio e **formazione** della rete di delegazioni dell'Automobile Club Reggio Emilia.

- a. Incontri con la rete delle Delegazioni**  
**Obiettivo annuale: 4 incontri**
  
- b. Corsi di formazione per la rete su tematiche commerciali**  
**Obiettivo annuale: 1 corso per tutte le Delegazioni**

**OBIETTIVI A.A.**

Riguardano il totale delle pratiche di assistenza automobilistica prodotte nell'anno dalla rete di Delegazioni dirette (sono escluse pertanto le Delegazioni di Castelnovo Sotto, Collaudo, Castelnovo Monti e Sant'Ilario)

**Obiettivo annuale: 66.000**

Ai fini del raggiungimento dell'obiettivo i valori da attribuire alle pratiche prodotte sono i seguenti:

- |  |      |
|--|------|
| - trasferimenti di proprietà                   | 1,60 |
| - prime iscrizioni (autoveicoli e ciclomotori) | 1,50 |
| - altre formalità                              | 1,00 |



L'incidenza percentuale del raggiungimento dei vari obiettivi sulla liquidazione del fondo sarà la seguente:

<b>OBIETTIVI ASSOCIATIVI</b>	<b>50% = € 14.000</b>
1. Incremento produzione associativa	55% = € 7.700
2. Incremento produzione fidelizzata	30% = € 4.200
3. Incremento % e-mail	15% = € 2.100
<b>OBIETTIVI GESTIONE RETE</b>	<b>20% = € 5.600</b>
1. Incontri con la rete delle Delegazioni	70% = € 3.920
2. Corsi di formazione commerciali	30% = € 1.680
<b>OBIETTIVI A.A.</b>	<b>30% = € 8.400</b>

Se uno o più obiettivi non saranno raggiunti, le somme assegnate a ciascuno di essi saranno proporzionalmente ridotte nel modo seguente:

- obiettivo non raggiunto fino a - 1 % : incentivo ridotto del 15 %
- obiettivo non raggiunto fino a - 2 % : incentivo ridotto del 40 %
- obiettivo non raggiunto fino a - 4 % : incentivo ridotto del 75 %
- obiettivo non raggiunto oltre il - 5 % : nessun importo

Ai fini della corresponsione dei compensi incentivanti di cui al **Budget B1**, in conformità alle vigenti disposizioni legislative in materia, si tiene conto, come di consueto, delle giornate di presenza effettiva in servizio ed è presa a riferimento la seguente scala parametrica:

LIVELLO ECONOMICO	PARAMETRO
C5	100,00
C4	89,50
C3	86,60
C2	86,50
C1	86,00
B3	82,00
B2	79,50
B1	79,20

### **BUDGET B2 - € 14.616,00**

La somma stanziata per questo punto è destinata a compensare, in modo mirato, gli Uffici e i dipendenti che si sono particolarmente distinti nell'attività di produzione dei servizi dell'Ente.

#### ➤ **PROMOZIONI ASSOCIATIVE - € 6.716,00**

da assegnare ai dipendenti degli uffici che raggiungono l'obiettivo sotto riportato:

**NUOVE TESSERE "ACI SISTEMA" da € 79,00**

Uffici Soci Sede: .....	180
Delegazione di città di via De Chirico: .....	38
Delegazione di Correggio: .....	74
Delegazione di Montecchio Emilia: .....	70
Delegazione di Scandiano: .....	110

**NUOVE TESSERE "ACI GOLD" da € 99,00**

Uffici Soci Sede: .....	32
Delegazione di città di via De Chirico: .....	13
Delegazione di Correggio: .....	75
Delegazione di Montecchio Emilia: .....	12
Delegazione di Scandiano: .....	10

Se l'obiettivo sarà raggiunto o superato, sarà liquidato un importo calcolato nel modo seguente:

1. € 12,00 per ogni nuova tessera "ACI SISTEMA" sottoscritta di € 79,00
2. € 17,00 per ogni nuova tessera "ACI GOLD" sottoscritta di € 99,00

Se l'obiettivo non sarà raggiunto, le somme assegnate a ciascun dipendente, saranno proporzionalmente ridotte nel modo seguente:

- obiettivo non raggiunto fino a - 1 % : incentivo ridotto del 15 %
- obiettivo non raggiunto fino a - 2 % : incentivo ridotto del 40 %
- obiettivo non raggiunto oltre il - 3 % : nessun importo

➤ **PROMOZIONE TESSERE CON RINNOVO AUTOMATICO "BOLLO FACILE" - € 3.000,00**

da assegnare ai dipendenti degli uffici che raggiungono gli obiettivi sotto riportati:

**NUOVI CONTRATTI "BOLLO FACILE"**

Uffici Soci Sede: .....	230
Delegazione di città di via De Chirico: .....	45
Delegazione di Correggio: .....	65
Delegazione di Montecchio Emilia: .....	60
Delegazione di Scandiano: .....	55

Se l'obiettivo sarà raggiunto o superato, sarà liquidato un importo calcolato nel modo seguente:

- ❖ € 5,00 per ogni nuovo contratto "BOLLO FACILE" sottoscritto

**PROMOZIONE E VERIFICA ATTIVITA' DEI NUOVI CONTRATTI "BOLLO FACILE" 2017 DELLA SEDE E DI TUTTE LE DELEGAZIONI DIRETTE E INDIRETTE**

Obiettivo:.....530



Se l'obiettivo sarà raggiunto o superato, sarà liquidato un importo calcolato nel modo seguente:

- ❖ **€ 0,80** per ogni nuovo contratto "BOLLO FACILE" della Sede e di tutte le delegazioni dirette e indirette

➤ **TASSE AUTOMOBILISTICHE - € 4.900,00**

L'importo suddetto sarà suddiviso tra il personale in forza, in funzione del raggiungimento del seguente obiettivo quantitativo: n° **140.000** operazioni effettuate dalle seguenti Delegazioni: Sede, Via De Chirico, Correggio, Montecchio e Scandiano.

**ART. 6 – COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, a linea 5 CCNL 16 febbraio 1999**

La quota del fondo destinata ai compensi di cui alla lettera "E", è finalizzata alla remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi, disagi.

➤ **Compensi che comportano rischi o disagi:**

- Indennità di cassa – rischio maneggio valori: si confermano gli importi già in vigore

**ART. 7 – COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE**

La quota del fondo destinata ai compensi di cui alla lettera "F", è volta a fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale. Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate e non possono superare il limite individuale di n° 60 ore annue. Tale limite potrà essere integrato, nell'ambito del monte ore complessivo, con disposizione motivata dal Dirigente e comunque entro lo stanziamento previsto di Euro 6.000,00.

**ART. 8 – CRITERI IN MATERIA DI COEFFICIENTI DI MERITO PARTECIPATIVO INDIVIDUALE**

Il Direttore dell'AC in presenza di circostanze di particolare rilievo, come appresso dettagliato, ripartisce la quota del fondo per compensi incentivanti sulla base di coefficienti di merito partecipativo individuale.

Al riguardo la valutazione di eventuali inadeguatezze del merito partecipativo, ove ne ricorrano i presupposti, si articolerà su 4 valori dallo "0" al "3" sulla base della seguente scala parametrica:

- 0 - nessuna decurtazione;
- 1 - decurtazione del 15%;
- 2 - decurtazione del 34%;
- 3 - mancata attribuzione compenso incentivante.

L'eventuale decurtazione insisterà sul periodo di riferimento nel corso del quale è stato riscontrato l'evento negativo.

Le circostanze rilevanti ai fini della valutazione del merito partecipativo possono attenersi alle seguenti ipotizzate situazioni isolatamente o cumulativamente prese; la



graduazione degli interventi è strettamente correlata alla gravità ed al ripetersi delle circostanze:

- errori, imprecisioni ed incompletezze nello svolgimento dell'attività lavorativa;
- discontinuità dell'apporto individuale non legata a motivi di salute o a difficoltà oggettive;
- indisponibilità ad adattare e flessibilizzare la propria azione alle sollecitazioni ambientali e/o alla domanda dell'utenza al di là dell'eventuale rigidità dei processi;
- difficoltà di attivare e sviluppare all'interno rapporti interpersonali in funzione delle necessità lavorative ed all'esterno di mantenere attiva la comunicazione in termini di soddisfazione delle attese degli utenti.

Gli eventi negativi, debitamente circostanziati, concernenti le sopra elencate situazioni vanno segnalati, entro 3 gg. dal loro verificarsi, al dipendente interessato che potrà produrre al riguardo proprie argomentazioni.

L'attribuzione di coefficienti negativi non influisce sulla valutazione del soggetto in un'eventuale partecipazione a concorsi o selezioni né assume valenza sotto profili disciplinari.

#### ART. 9 – DISTRIBUZIONE QUOTA PARTE DEL COMPENSO INCENTIVANTE

Trascorso il primo semestre dell'anno 2017, è prevista l'eventuale erogazione a tutto il personale, con la busta paga di Luglio, di una quota parte del compenso incentivante di cui alla lettera "D" nella misura del 30% di quanto previsto per il fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi dell'Ente.

Tale quota sarà distribuita subordinatamente a quanto segue:

- verifica con la vigente normativa
- verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi coerente con i risultato finale
- verifica disponibilità del budget di previsione per l'anno 2017



Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.

I compensi incentivanti saranno erogati entro il primo mese dell'anno successivo a quello di riferimento previa verifica dello stato di avanzamento delle attività programmate e della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

LA DELEGAZIONE  
DI PARTE PUBBLICA

AUTOMOBILE CLUB REGGIO EMILIA  
IL DIRETTORE  
Dr. Cesare Antonio Zotti

LE DELEGAZIONI  
SINDACALI

F.P. CISL non presente

F.P. CGL

R.S.U.

Reggio Emilia, li 19 Maggio 2017



## Relazione illustrativa

### Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree)

#### Parte economica – Anno 2017

#### Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		19/05/2017 Ipotesi di contratto
Periodo temporale di vigenza		1 gennaio / 31 dicembre 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Cesare Antonio Zotti - Direttore AC;</b></li> </ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL FIALP e USB Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <b>FP-CGIL</b>
Soggetti destinatari		Personale aree di classificazione di cui al CCNL Personale non dirigente Comparto Enti Pubblici non economici 2006/2009 sottoscritto in data 1 ottobre 2007
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo e gestione del Fondo per i trattamenti accessori _ Anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il competente Organo di controllo interno – Collegio dei Revisori dei Conti dell'AC – ha provveduto alla certificazione della contrattazione collettiva integrativa in oggetto in data 07/06/2017.  Non sono stati sollevati rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Il Piano della Performance per il triennio 2015-2017 unico per l'intera Federazione ACI, in ottemperanza alla delibera n. 11/2013 emanata dalla CiVIT ora ANAC, e quindi comprensivo, in forma sintetica, anche dei dati relativi agli Automobile Club (AC) ed alle iniziative locali, è redatto ai sensi dell'art. 10 del decreto legislativo n. 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. L'Automobile Club in qualità di Ente federato contribuisce alla formazione del Programma Triennale della Trasparenza di Federazione che viene adottato con delibera del Consiglio Generale dell'ACI secondo quanto previsto dalla delibera CiVIT n. 11/2013 del 20 febbraio 2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009



Eventuali osservazioni /

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentati dai CCNL del Comparto degli Enti pubblici non economici e dalla legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non economici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l'elenco redatto annualmente dall'ISTAT):

Articolo 1 - Viene identificata la costituzione e l'utilizzo del fondo. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione. Vengono altresì esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo

Articolo 2 - Viene identificata la quota di fondo destinata a finanziare gli sviluppi economici all'interno delle Aree

Articolo 3 - Viene complessivamente definita la quota dell'indennità di Ente

Articolo 4 - Viene disciplinata la quota destinata all'indennità per incarichi di posizione organizzativa

Articolo 5 - Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate all'incentivazione del personale

Articolo 6 - Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione dei compensi di cui all'art. 32, c. 2, alinea 5 del CCNL16 febbraio 1999

Articolo 7 - Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione dello straordinario

Articolo 8 - Vengono stabiliti i criteri di ripartizione della quota di fondo per compensi incentivanti sulla base di coefficienti di merito partecipativo individuale.

Articolo 9 Viene disciplinata l'eventuale erogazione di una quota parte del compenso incentivante

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti la produttività	42.616,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	5.000,00



Compensi per prestazioni straordinarie	6.000,00
--	----------

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	16.757,00
Indennità di Ente	10.007,00
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	2.582,00

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.lgs. n° 150/2009 .

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo;

Le progressioni economiche finanziate dal Fondo rispettano i criteri di cui all'art. 32 del d.lgs. n° 150/2009. In particolare il procedimento di attribuzione delle medesime progressioni ha previsto, tra l'altro, fasi valutative della professionalità/competenze dei candidati.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance/produttività riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento della performance/incremento della produttività del personale con positivo impatto sulla funzionalità dell'organizzazione interna e sulla soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati alla collettività.

#### G) Altre informazioni (eventuale)



## La relazione tecnico-finanziaria

### Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree)

#### Parte economica – Anno 2017

#### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### SEZ. 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate: Fondo anno 2010	143.807,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0
<i>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo trattamenti accessori aree</i>	143.807,00

##### SEZ. 2 – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

##### SEZ. 3 - Decurtazioni del Fondo

Decurtazione ai sensi art. 1 c. 456 Legge 147/2013 (decurtazione risorse di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo)	- 60.845,00
<i>Totale decurtazioni applicate</i>	- 60.845,00

##### SEZ. 4 - sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

###### a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Risultanze Sez. 1 – RISORSE STABILI	143.807,00
Risultanze Sez. 2 – RISORSE VARIABILI	- 0
Risultanze Sez. 3 - DECURTAZIONE FONDO	- 60.845,00
<i>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</i>	82.962,00

###### b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Risultanze Sez. 2	0
-------------------	---

###### c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

**82.962,00**

##### SEZ. 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato





**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 26.764,00 relative a:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	16.757,00
Indennità di Ente	10.007,00
<b>Totale</b>	<b>26.764,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 56.198,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
compensi incentivanti la produttività	42.616,00
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	2.582,00
Compensi per esercizio di compiti che comportano rischi e disagi	5.000,00
Compensi per prestazioni straordinarie	6.000,00

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	26.764,00
Somme regolate dal contratto	56.198,00
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>82.962,00</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 82.962,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 26.764,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in coerenza con i principi e le disposizioni di cui al d.lgs. 150/2009 (recepiti dall'Ente nel Sistema di misurazione e valutazione della Performance come da determina del 30 dicembre 2010) e tenuto conto delle congruenti previsioni di cui ai CCNL di Comparto.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Il procedimento di attribuzione delle progressioni economiche operante nell'Ente tiene conto dei principi e delle disposizioni di cui al d. lgs. N° 150/2009 e delle congruenti previsioni dei CCNL di Comparto. Nel corso dell'anno di riferimento non sono stati effettuati nuovi passaggi all'interno delle aree.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Modulo I**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	143.807,00	143.807,00	0
Decurtazioni fondo	-49.786,00	-60.845,00	11.059,00
<b>Totale</b>	<b>94.021,00</b>	<b>82.962,00</b>	<b>-11.059,00</b>

**Modulo II**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Somme non regolate dal contratto	31.035,00	26.764,00	-4.271,00
Somme regolate dal contratto	62.986,00	56.198,00	-6.788,00
<b>Totale</b>	<b>94.021,00</b>	<b>82.962,00</b>	<b>-11.059,00</b>



## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La somma destinata al finanziamento del trattamento accessorio è inserita nella voce "Costi del Personale" del Budget annuale per l'esercizio 2017 approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera del 27/10/2016.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione rientra nelle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione stessa.



---

**Automobile Club Reggio Emilia**  
**Relazione del Collegio dei Revisori**  
**in merito alla compatibilità dell'ipotesi di contratto integrativo per l'esercizio 2017**

---

Il Collegio dei Revisori dell'Automobile Club di Reggio Emilia

- visto il documento denominato "Ipotesi di Contratto Integrativo di Ente - Parte Economica Anno 2017" trasmesso in data 25 maggio 2017;
- viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria predisposte dai competenti responsabili sulla base degli schemi di cui alla circolare 25/2011 della Ragioneria Generale dello Stato al fine del controllo previsto dall'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 150/2009 e del rilascio della prescritta certificazione;
- dato atto che il totale del fondo incentivante per l'anno 2017 è pari ad euro 82.962,00 e che è costituito per intero da risorse aventi carattere di certezza e stabilità e che lo stesso è stato decurtato dell'importo di euro 60.845,00, rispetto al fondo del 2010, in conformità sia all'art. 7 "Spese per il personale", del Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Reggio Emilia adottato ai sensi della legge 31/08/2013 n. 101 art. 2 comma 2-bis, sia all'art. 1 comma 456 della legge 147/2013;
- dato atto altresì che la somma destinata al fondo incentivante è inserita tra la voce "Costi del personale" del Budget annuale 2017 approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera del 27/10/2016;
- dato atto che l'"Ipotesi di Contratto Integrativo di Ente - Parte Economica Anno 2017" prevede che, al momento dell'erogazione dell'acconto del compenso incentivante, venga preventivamente verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi coerente con il risultato finale,

**RILEVA**

- il rispetto delle disposizioni inderogabili che incidono sia sulla misura che sulla corresponsione dei trattamenti accessori ed in particolare che i compensi incentivanti sono erogati in coerenza con i principi e le disposizioni di cui al D.lgs. 150/2009 e che nel corrente esercizio non sono previste progressioni economiche, mentre la somma di euro 16.757,00 è effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse;
- la copertura con risorse aventi carattere di certezza e stabilità delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (p.e. orizzontali ed Indennità di Ente);

**CERTIFICA**

la compatibilità dei costi dell'"Ipotesi di Contratto Integrativo di Ente - Parte Economica Anno 2017" con i vincoli di bilancio e la compatibilità della stessa con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e di contratto.


Reggio Emilia, 7/6/2017

**Il Collegio dei Revisori**

Dott. Giancarlo Attolini



Rag. Cosetta Fontanesi



Dott.ssa Elena Iotti

