



## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2014

---

In relazione all'approvazione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Ente Parte economica 2014 da parte del Collegio dei Revisori avvenuta in data 17/03/2014, la Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 25 Febbraio 2014 presso la Sede dell'Ente,

- VISTI il d. lgs. n° 165/2001 ed il d. lgs. n° 150/2009;
- VISTI i vigenti CCNL del Comparto Enti pubblici non economici e, da ultimo, il CCNL per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2008/2009;

### CONCORDANO

sull'allegato contratto definitivo relativo all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per il periodo 1° gennaio 2014 – 31 dicembre 2014.



## ART 1 - COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

<b>DETERMINAZIONE FONDO INCENTIVANTE 2014</b>	
<b>Fondo 2010</b>	<b>143.807,00</b>
<b>RIPARAMETRAZIONE A SEGUITO DIMINUZIONE DEL PERSONALE (-30,77%)</b>	<b>- 44.249,00</b>
<b>TOTALE FONDO INCENTIVANTE</b>	<b>99.558,00</b>

Il fondo per il trattamento accessorio, come sopra determinato, è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo con **carattere permanente**:

<b>A</b>	Finanziamento sviluppi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	22.180,00
<b>B</b>	Indennità di Ente	€	13.096,00
<b>C</b>	Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o compensi per incarichi di responsabilità	€	2.582,00

Quote di fondo di **natura variabile**:

<b>D</b>	Compensi incentivanti	€	49.600,00
<b>E</b>	Compensi per esercizio di compiti che comportano oneri, rischi, disagi: indennità di cassa, maneggio valori (compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999 )	€	6.100,00
<b>F</b>	Compensi per prestazioni straordinarie	€	6.000,00



## ART. 2 – FINANZIAMENTO DEI PROFILI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE AREE

La quota del fondo destinata ai compensi di cui alla lettera “A”, è destinata a finanziare gli sviluppi economici all'interno delle Aree.

## ART. 3 – INDENNITA' DI ENTE

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente, di cui alla lettera “B”, viene complessivamente definita in € 16.989,00 [quota a carico Ente ed a carico Fondo], di cui € 3.893,00 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione [quota a carico Ente].

## ART. 4 – INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

La quota del fondo destinata alle indennità di cui alla lettera “C”, è riservata al personale inquadrato nell'area C, al quale possono essere affidati incarichi con carattere di autonomia elevata e richiedenti esperienze specifiche.

Tali incarichi, di cui agli artt. 16 ss del CCNL 1° ottobre 2007, sono riconosciuti sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente e tenuto conto delle esigenze di servizio.

Sono state individuate le seguenti posizioni e il compenso è indicato a fianco:

TIPOLOGIA	IMPORTO
Coordinamento Ufficio Amministrazione e Contabilità	2.582,00

I suddetti incarichi sono soggetti a conferimento e revoca secondo i criteri previsti dall'art. 17 del citato CCNL 1° ottobre 2007. In particolare detti incarichi possono essere revocati dal soggetto che li ha conferiti con atto scritto e motivato anche prima della scadenza prevista per inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento, per risultati negativi, nonché per intervenuti mutamenti nell'assetto organizzativo che non rendono più funzionale alle esigenze dell'Ente l'incarico conferito.

L'attribuzione degli incarichi avviene con cadenza annuale, tenuto conto degli esiti della valutazione della performance dei dipendenti destinatari dell'incarico attraverso una verifica trimestrale.

I compensi sono corrisposti mensilmente per dodici mensilità.

## ART. 5 – COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti di cui alla lettera “D” è suddivisa in due Budget: B1 ed B2 ed è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.



### **BUDGET B1 - € 31.000,00**

#### **1) SOCI : Obiettivo n° 29.500**

Ai fini del raggiungimento dell'obiettivo non si computano le tessere rilasciate dalle Delegazioni indirette di Castelnovo Sotto, Collaudo, Castelnovo Monti e Sant'Ilario.

I valori da attribuire sono i seguenti:

- "Tessera "Sistema auto"	1,00
- "Nuovi contratti "bollo facile"	2,00
- "Tessere Gold"	2,00
- "Tessere Gold - rinnovi"	1,50

l'obiettivo minimo delle tessere Gold + rinnovi è 1.400

*se l'obiettivo minimo non venisse raggiunto, si attribuisce il valore 1,00 sia alle nuove tessere Gold, sia ai rinnovi.*

#### **2) ASSISTENZA AUTOMOBILISTICA: Obiettivo 46.000**

Sono **escluse** dal computo le Delegazioni indirette di Castelnovo Sotto, Collaudo, Castelnovo Monti e Sant'Ilario.

Ai fini del raggiungimento dell'obiettivo i valori da attribuire alle pratiche prodotte sono i seguenti:

- trasferimenti di proprietà	1,60
- prime iscrizioni (autoveicoli e ciclomotori)	1,50
- altre formalità	1,00

#### **3) ALTRI SERVIZI**

(proventi per tasse di circolazione e contenzioso, lettere di credito, proventi diversi da aci, documenti doganali ed altre iniziative, vendita materiale cartografico)

**Obiettivo:** Conseguimento delle entrate previste nel bilancio preventivo 2014, con una tolleranza del 1% in meno.

**L'incidenza percentuale del raggiungimento dei vari obiettivi sulla liquidazione del fondo sarà la seguente:**

<b>SOCI</b>	<b>55% = € 17.050</b>
<b>ASSISTENZA AUTOMOBILISTICA</b>	<b>30% = € 9.300</b>
<b>ALTRI SERVIZI</b>	<b>15% = € 4.650</b>

Se uno o più obiettivi non saranno raggiunti, le somme assegnate a ciascuno di essi saranno proporzionalmente ridotte nel modo seguente:

- obiettivo non raggiunto fino a - 1 % : incentivo ridotto del 15 %
- obiettivo non raggiunto fino a - 2 % : incentivo ridotto del 40 %
- obiettivo non raggiunto fino a - 4 % : incentivo ridotto del 75 %
- obiettivo non raggiunto oltre il - 5 % : nessun importo



Ai fini della corresponsione dei compensi incentivanti di cui al Budget B1, in conformità alle vigenti disposizioni legislative in materia, si tiene conto, come di consueto, delle giornate di presenza effettiva in servizio ed è presa a riferimento la seguente scala parametrica:

LIVELLO ECONOMICO	PARAMETRO
C5	100,00
C4	89,50
C3	86,60
C2	86,50
C1	86,00
B3	82,00
B2	79,50
B1	79,20

### **BUDGET B2 - € 18.600,00**

La somma stanziata per questo punto è destinata a compensare, in modo mirato, gli Uffici e i dipendenti che si sono particolarmente distinti nell'attività di produzione dei servizi dell'Ente.

#### ➤ **PROMOZIONI ASSOCIATIVE - € 9.300,00**

da assegnare ai dipendenti degli uffici che raggiungono l'obiettivo sotto riportato:

#### **NUOVE TESSERE "ACI SISTEMA" (da € 79,00)**

Uffici Soci Sede: .....	300
Delegazione di città di via De Chirico: .....	70
Delegazione di Correggio: .....	60
Delegazione di Guastalla: .....	40
Delegazione di Montecchio Emilia: .....	100
Delegazione di Scandiano: .....	120

#### **NUOVE TESSERE "ACI GOLD" (da € 99,00)**

Uffici Soci Sede: .....	150
Delegazione di città di via De Chirico: .....	35
Delegazione di Correggio: .....	110
Delegazione di Guastalla: .....	30
Delegazione di Montecchio Emilia: .....	30
Delegazione di Scandiano: .....	60

Se l'obiettivo sarà raggiunto o superato, sarà liquidato un importo calcolato nel modo seguente:

1. € 12,00 per ogni nuova tessera "ACI SISTEMA" sottoscritta
2. € 17,00 per ogni nuova tessera "ACI GOLD" sottoscritta



Se l'obiettivo non sarà raggiunto, le somme assegnate a ciascun dipendente, saranno proporzionalmente ridotte nel modo seguente:

- obiettivo non raggiunto fino a - 1 % : incentivo ridotto del 15 %
- obiettivo non raggiunto fino a - 2 % : incentivo ridotto del 40 %
- obiettivo non raggiunto oltre il - 3 % : nessun importo

➤ **PROMOZIONE TESSERE CON RINNOVO AUTOMATICO "BOLLO FACILE" - € 3.000,00**

da assegnare ai dipendenti degli uffici che raggiungono l'obiettivo sotto riportato:

**NUOVI CONTRATTI "BOLLO FACILE"**

Uffici Soci Sede: .....	275
Delegazione di città di via De Chirico: .....	45
Delegazione di Correggio: .....	80
Delegazione di Guastalla: .....	55
Delegazione di Montecchio Emilia: .....	65
Delegazione di Scandiano: .....	80

Solo se l'obiettivo sarà raggiunto o superato, sarà liquidato un importo calcolato nel modo seguente:

1. € 5,00 per ogni nuovo contratto "BOLLO FACILE" sottoscritto
2. € 1,50 per la gestione, l'elaborazione e la trasmissione, di ogni nuovo contratto "BOLLO FACILE" della Sede

➤ **TASSE AUTOMOBILISTICHE - € 6.300,00**

L'importo suddetto sarà suddiviso tra il personale in forza, in funzione del raggiungimento del seguente obiettivo quantitativo: n° **145.000** operazioni effettuate dalle seguenti Delegazioni: Sede, Via De Chirico, Correggio, Guastalla, Montecchio e Scandiano.

*Qualora, dopo la ripartizione, residuassero delle somme, le stesse confluiranno nel Budget B1 (vedi art. 8 del presente contratto).*

**ART. 6 – COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, a linea 5 CCNL 16 febbraio 1999**

La quota del fondo destinata ai compensi di cui alla lettera "E", è finalizzata alla remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi, disagi.

➤ **Compensi che comportano rischi o disagi:**

- Indennità di cassa – rischio maneggio valori: si confermano gli importi già in vigore



## **ART. 7 – COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE**

La quota del fondo destinata ai compensi di cui alla lettera “F”, è volta a fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale. Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate e non possono superare il limite individuale di n° 60 ore annue. Tale limite potrà essere integrato, nell’ambito del monte ore complessivo, con disposizione motivata dal Dirigente e comunque entro lo stanziamento previsto di Euro 6.000,00.

## **ART. 8 – GESTIONE DEI RESIDUI**

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti riferiti alle risorse del fondo, viene rilevato un residuo che andrà ad incrementare la quota destinata ai compensi incentivanti di cui al Budget B1. A tal fine verranno applicati gli stessi criteri di incidenza percentuale previsti dall’art. 5 del presente contratto.

## **ART. 9 – CRITERI IN MATERIA DI COEFFICIENTI DI MERITO PARTECIPATIVO INDIVIDUALE**

Il Direttore dell’AC in presenza di circostanze di particolare rilievo, come appresso dettagliato, ripartisce la quota del fondo per compensi incentivanti sulla base di coefficienti di merito partecipativo individuale.

Al riguardo la valutazione di eventuali inadeguatezze del merito partecipativo, ove ne ricorrano i presupposti, si articolerà su 4 valori dallo “0” al “3” sulla base della seguente scala parametrica:

- 0 - nessuna decurtazione;
- 1 - decurtazione del 15%;
- 2 - decurtazione del 34%;
- 3 - mancata attribuzione compenso incentivante.

L’eventuale decurtazione insisterà sul periodo di riferimento nel corso del quale è stato riscontrato l’evento negativo.

Le circostanze rilevanti ai fini della valutazione del merito partecipativo possono attenersi alle seguenti ipotizzate situazioni isolatamente o cumulativamente prese; la graduazione degli interventi è strettamente correlata alla gravità ed al ripetersi delle circostanze:

- errori, imprecisioni ed incompletezze nello svolgimento dell’attività lavorativa;
- discontinuità dell’apporto individuale non legata a motivi di salute o a difficoltà oggettive;
- indisponibilità ad adattare e flessibilizzare la propria azione alle sollecitazioni ambientali e/o alla domanda dell’utenza al di là dell’eventuale rigidità dei processi;



- difficoltà di attivare e sviluppare all'interno rapporti interpersonali in funzione delle necessità lavorative ed all'esterno di mantenere attiva la comunicazione in termini di soddisfazione delle attese degli utenti.

Gli eventi negativi, debitamente circostanziati, concernenti le sopra elencate situazioni vanno segnalati, entro 3 gg. dal loro verificarsi, al dipendente interessato che potrà produrre al riguardo proprie argomentazioni.

L'attribuzione di coefficienti negativi non influisce sulla valutazione del soggetto in un'eventuale partecipazione a concorsi o selezioni né assume valenza sotto profili disciplinari.

#### ART.10 – DISTRIBUZIONE QUOTA PARTE DEL COMPENSO INCENTIVANTE

Trascorso il primo semestre dell'anno 2014, è prevista l'eventuale erogazione a tutto il personale, con la busta paga di Luglio, di una quota parte del compenso incentivante di cui alla lettera "D" nella misura del 30% di quanto previsto per il fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi dell'Ente.

Tale quota sarà distribuita subordinatamente a quanto segue:

- verifica con la vigente normativa
- verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi coerente con i risultato finale
- verifica disponibilità del budget di previsione per l'anno 2014

----- ◇◇◇ -----  
Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.

I compensi incentivanti saranno erogati entro il primo mese dell'anno successivo a quello di riferimento previa verifica dello stato di avanzamento delle attività programmate e della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

LA DELEGAZIONE  
DI PARTE PUBBLICA  
IL DIRETTORE  
*Dr. Cesare Antonio Zotti*

LE DELEGAZIONI  
SINDACALI

F.P. CISL Non presente

F.P. CGIL Pede Amato

Reggio Emilia, li 26/02/2014



## Relazione illustrativa

### Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree)

#### Parte economica – Anno 2014

#### Modulo 1

##### Scheda 1.1 – Allegato alla Circolare RGS n° 25/2011

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		26/02/2014 Ipotesi di contratto	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica <b>Direttore AC;</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL FIALP e USB Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo e gestione del Fondo per i trattamenti accessori _ Anno 2014	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009	<b>SI</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009	<b>SI</b>
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		<b>SI</b>	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>La relazione 2014 sarà predisposta entro il termine previsto del 30.6.2015</b>	
Eventuali osservazioni /			

**Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentati dai CCNL del Comparto degli Enti pubblici non economici e dalla legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non economici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l'elenco redatto annualmente dall'ISTAT):

- Articolo 1 - Viene identificata la costituzione e l'utilizzo del fondo. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione. Vengono altresì esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo
- Articolo 2 - Viene identificata la quota di fondo destinata a finanziare gli sviluppi economici all'interno delle Aree
- Articolo 3 - Viene complessivamente definita la quota dell'indennità di Ente
- Articolo 4 - Viene disciplinata la quota destinata all'indennità per incarichi di posizione organizzativa
- Articolo 5 - Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate all'incentivazione del personale
- Articolo 6 - Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione dei compensi di cui all'art. 32, c. 2, alinea 5 del CCNL16 febbraio 1999
- Articolo 7 - Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione dello straordinario
- Articolo 8 - Viene disciplinata la gestione dei residui
- Articolo 9 - Vengono stabiliti i criteri di ripartizione della quota di fondo per compensi incentivanti sulla base di coefficienti di merito partecipativo individuale.
- Articolo 10 Viene disciplinata l'eventuale erogazione di una quota parte del compenso incentivante

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti	49.600,00
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	6.100,00
Compensi per prestazioni straordinarie	6.000,00

Quote di fondo con carattere permanente:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	22.180,00
Indennità di Ente	13.096,00
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	2.582,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.lgs. n° 150/2009 .

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo;

Le progressioni economiche finanziate dal Fondo rispettano i criteri di cui all'art. 32 del d.lgs. n° 150/2009. In particolare il procedimento di attribuzione delle medesime progressioni ha previsto, tra l'altro, fasi valutative della professionalità/competenze dei candidati.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance/produttività riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento della performance/incremento della produttività del personale con positivo impatto sulla funzionalità dell'organizzazione interna e sulla soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati alla collettività.

G) Altre informazioni (eventuale)

## La relazione tecnico-finanziaria

### Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree)

#### Parte economica – Anno 2014

#### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

<b>SEZ. 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
Risorse storiche consolidate: Fondo anno 2010	143.807,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0
<i>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo trattamenti accessori aree</i>	143.807,00

<b>SEZ. 2 – Risorse variabili</b>
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

<b>SEZ. 3 - Decurtazioni del Fondo</b>	
Riduzione ai sensi art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 (riduzione personale in servizio)	- 44.249,00
<i>Totale decurtazioni applicate</i>	- 44.249,00

#### **SEZ. 4 - sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Risultanze Sez. 1 – RISORSE STABILI	143.807,00
Risultanze Sez. 2 – RISORSE VARIABILI	- 0
Risultanze Sez. 3 - DECURTAZIONE FONDO	- 44.249,00
<i>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</i>	99.558,00

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Risultanze Sez. 2	0
-------------------	---

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione **99.558,00**

<b>SEZ. 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 35.276,00 relative a:

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	22.180,00
Indennità di Ente	13.096,00
<b>Totale</b>	<b>35.276,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 64.282,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
compensi incentivanti	49.600,00
Indennità per incarichi di posizione organizzativa	2.582,00
Compensi per esercizio di compiti che comportano rischi e disagi	6.100,00
Compensi per prestazioni straordinarie	6.000,00

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	35.276,00
Somme regolate dal contratto	64.282,00
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>99.558,00</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 99.558,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 35.276,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in coerenza con i principi e le disposizioni di cui al d.lgs. 150/2009 (recepiti dall'Ente nel Sistema di misurazione e valutazione della Performance come da determina del 30 dicembre 2010) e tenuto conto delle congruenti previsioni di cui ai CCNL di Comparto.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Il procedimento di attribuzione delle progressioni economiche operante nell'Ente tiene conto dei principi e delle disposizioni di cui al d. lgs. N° 150/2009 e delle congruenti previsioni dei CCNL di Comparto. Nel corso dell'anno di riferimento non sono stati effettuati nuovi passaggi all'interno delle aree.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Modulo I**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	143.807,00	143.807,00	0
Decurtazioni fondo	-33.191,00	-44.249,00	11.058,00
<b>Totale</b>	<b>110.616,00</b>	<b>99.558,00</b>	<b>-11.058,00</b>

**Modulo II**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Somme non regolate dal contratto	35.276,00	35.276,00	0,00
Somme regolate dal contratto	75.340,00	64.282,00	-11.058,00
<b>Totale</b>	<b>110.616,00</b>	<b>99.558,00</b>	<b>-11.058,00</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La somma destinata al finanziamento del trattamento accessorio è inserita nella voce "Costi del Personale" del Budget annuale per l'esercizio 2014 approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera del 28/10/2013.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2013 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione rientra nelle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione stessa.